



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543

เพื่ออนุวัติตามความในมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
พระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. 2541 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในคราวประชุม
ครั้งที่ 19 เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2543 จึงมีมติให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ว่าด้วย การสรรหาคณบดี พ.ศ. 2543"

ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
ธนบุรี

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
พระจอมเกล้าธนบุรี

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี-
พระจอมเกล้าธนบุรี

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาคณบดี
ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"สภาคณาจารย์และพนักงาน" หมายความว่า สภาคณาจารย์และพนักงาน
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

"พระราชบัญญัติ พ.ศ.2541" หมายความว่า พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ.2541

"พนักงานประจำ" หมายความว่า พนักงานประจำตามสัญญาจ้าง
กำหนดเวลา หรือพนักงานประจำตามสัญญาจ้างไม่กำหนดเวลา

ข้อ 4. เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งดังกล่าว
เหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน หรือเมื่อมีความจำเป็นใด ๆ ที่จะต้องสรรหาคณบดี ให้อธิการบดี
แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดี ประกอบด้วย

- | | | |
|--|------|-------------|
| 4.1 อธิการบดี | | เป็นประธาน |
| 4.2 กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ | 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.3 ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยที่มี
ประสบการณ์การเป็นคณบดี | 2 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.4 ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่มี
ประสบการณ์การเป็นคณบดี | 1 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.5 ผู้แทนสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง
หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าว
ซึ่งเป็น พนักงานประจำ ส่วนงานละ 1 คน
แต่จำนวนรวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน | 6 คน | เป็นกรรมการ |
| 4.6 ผู้แทนสมาชิกสภาคณาจารย์และพนักงาน | 1 คน | เป็นกรรมการ |

ให้คณะกรรมการสรรหาแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และให้รองอธิการบดี
ฝ่ายบุคคล มอบหมายเจ้าหน้าที่กองบริการการบริหารหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาผู้ใด ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา เพื่อให้รับ
การหยั่งเสียงเป็นคณบดี และตอบรับการทาบทาม ให้กรรมการสรรหาผู้นั้นพ้นสภาพเป็นกรรมการ
สรรหาทันที และให้กลุ่มบุคคลที่ได้เสนอชื่อกรรมการสรรหาที่ต้องพ้นสภาพไปนั้น เสนอชื่อ
กรรมการสรรหาขึ้นมาใหม่ ภายใน 7 วัน เพื่อให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

ข้อ 5. การได้มาซึ่งคณะกรรมการสรรหา

- 5.1 ให้นายกสภามหาวิทยาลัย เสนอผู้แทนตามข้อ 4.2
- 5.2 ให้สภามหาวิทยาลัย เสนอผู้แทนตามข้อ 4.3 และ 4.4
- 5.3 ให้แต่ละส่วนงานดำเนินการ ให้มีการลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มา

ซึ่งกรรมการสรรหาตามข้อ 4.5 ส่วนงานละ 1 คน ผู้มีสิทธิเสนอชื่อกรรมการสรรหาดังกล่าว
ต้องเป็นพนักงานประจำซึ่งมีวันทำงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่มีการ
ลงคะแนนเลือกตั้ง

คุณสมบัติของกรรมการสรรหาคณบดี ตามข้อ 4.5 คือ

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้าภาควิชา ประธานสายวิชา รองคณบดี คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี รองอธิการบดี อธิการบดี กรรมการสภาวิชาการ กรรมการประจำคณะ กรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือเป็นพนักงานประจำซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี ในกรณีที่มีส่วนงานมากกว่า 6 ส่วนงาน ให้ผู้แทนส่วนงานที่ได้รับเลือกตั้งมาประชุมร่วมกัน เพื่อคัดเลือกให้เหลือ 6 คน

- มีประสบการณ์การเป็นหัวหน้างานขึ้นไป (สำนักงานคณบดี) หรือเป็นพนักงานประจำซึ่งมีระยะเวลาการทำงานในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 5 ปี

5.4 ให้สภาคณาจารย์และพนักงาน ส่งผู้แทนสภาคณาจารย์และพนักงานหนึ่งคนเป็นกรรมการผู้แทนตามข้อ 4.6

ข้อ 6. กระบวนการสรรหาคณบดี

6.1 ให้คณะกรรมการสรรหา กำหนดคุณสมบัติและประสบการณ์ และความต้องการ ภารกิจ วัตถุประสงค์ รวมถึงผลและเป้าหมายที่ต้องทำให้คณะสัมฤทธิ์ผลภายในระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นคณบดี ที่เหมาะสมกับสถานภาพของคณะ ในระยะเวลาของการทำงานตามวาระ นอกเหนือจากคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในข้อ 7

6.2 การได้มาซึ่งรายนามของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมี 2 วิธี คือ

(1) ได้จากการรับสมัครทั่วไป

(2) ได้จากการเสนอชื่อของพนักงานประจำภายในคณะ

6.3 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการรับสมัครทั่วไป มหาวิทยาลัยจะเปิดรับสมัครทั่วไป จากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ของผู้สมัครทั้งหมด แล้วคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ 6.1 และ ข้อ 7 ไว้จำนวนหนึ่ง

ให้คณะกรรมการสรรหา เป็นผู้กำหนดวิธีการสมัครของผู้สมัคร และวิธีการคัดเลือก โดยไม่ขัดกับข้อบังคับนี้

6.4 การได้มาซึ่งรายนามผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจากการเสนอชื่อของพนักงานประจำภายในคณะ

ให้พนักงานประจำในสำนักงานคณบดี ภาควิชา สายวิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ภาควิชา ศูนย์ หรือกอง ในสังกัดคณะดังกล่าว

เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ส่วนงานละไม่เกิน 3 ชื่อ เว้นแต่ส่วนงานที่มีพนักงานประจำน้อยกว่า 10 คน ให้เสนอชื่อได้ไม่เกิน 2 ชื่อ ต่อคณะกรรมการสรรหา

6.5 เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้รับรายชื่อตามข้อ 6.3 และ 6.4 แล้ว ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ดังนี้

(1) เชิญผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ 6.3 และที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคนตามข้อ 6.4 มาให้คณะกรรมการสรรหาสัมภาษณ์ และพิจารณาประวัติ คุณสมบัติ คุณลักษณะต่าง ๆ ตามข้อ 7 และตามที่คณะกรรมการสรรหากำหนด แล้วทบทวนและคัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีไว้ จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 4 คน

(2) เมื่อได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตาม (1) แล้ว ให้จัดให้พนักงานประจำแสดงความคิดเห็นตามแบบแสดงความคิดเห็นพร้อมกัน จากนั้นคณะกรรมการสรรหาจะนำแบบแสดงความคิดเห็นมาประเมินผล และทำสรุปผลการประเมินดังกล่าว เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ให้ใช้แบบแสดงความคิดเห็นและหลักการประเมินผล ตามเอกสารในภาคผนวกของข้อบังคับนี้ คณะกรรมการสรรหาอาจปรับปรุงหรือแก้ไขแบบแสดงความคิดเห็น และหลักการประเมินผลได้ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

6.6 ให้คณะกรรมการสรรหาเสนอรายงานการสรรหา และข้อคิดเห็นของคณะกรรมการสรรหาในเรื่องของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามลำดับความเหมาะสม พร้อมทั้งประวัติ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ 7. ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ดังนี้

7.1 ต้องมีคุณสมบัติตามพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 มาตรา 31 คณบดีต้องมีคุณสมบัติได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่า จากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี

7.2 ควรมีคุณลักษณะด้านวิชาการ

- (1) มีสัมฤทธิ์ผลด้านวิชาการระดับสูง เป็นที่ยอมรับในระดับอุดมศึกษา
- (2) มีความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ทางด้านวิชาการ
- (3) มีความสนใจ เอาใจใส่ในหลักการและปรัชญาการศึกษา
- (4) มีความเป็นนักวิชาการ ยอมรับในความสำคัญและสนับสนุนการ

พัฒนาวิชาการทุกสาขา



7.3 ควรมีคุณลักษณะด้านผู้นำ

- (1) มีความคิดริเริ่ม
- (2) มีใจกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ร่วมงานทุกฝ่ายและทุกระดับ
- (3) มีความมั่นคงทางอารมณ์ กล้าเผชิญกับปัญหา และสามารถตัดสินใจให้เหมาะสมกับเหตุการณ์
- (4) มีความสามารถในการประสานความสัมพันธ์ระหว่างผู้ร่วมงาน และผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้เป็นอย่างดี
- (5) มีบุคลิกภาพที่ก่อให้เกิดความศรัทธา ความเคารพนับถือและเชื่อถือแก่ผู้ร่วมงาน
- (6) มีคุณธรรมและจริยธรรม อันเป็นตัวอย่างที่ดี
- (7) มีความรับผิดชอบสูงและมองการณ์ไกล

7.4 ควรมีคุณลักษณะด้านการบริหาร

- (1) มีประสบการณ์และผลงานที่ดีในการบริหาร
- (2) มีความสามารถในการวางนโยบายและแผนงาน และสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายและแผนงานที่วางไว้
- (3) สามารถจัดการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
- (4) สามารถสร้างลักษณะการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะ
- (5) สามารถดึงดูดคนดี มีความสามารถเข้าร่วมงาน สามารถจัดคนให้เหมาะสมกับงาน และผูกพันจิตใจให้ผู้ร่วมงานทำงานต่อไป
- (6) สามารถใช้เวลาได้เต็มที่ ในการบริหารงานคณะ มหาวิทยาลัย และงานอื่น ๆ ที่เป็นเกียรติแก่มหาวิทยาลัย
- (7) สามารถดึงดูดหรือจัดหาโครงการวิจัยและทรัพย์สินเข้าสู่ภาควิชา คณะและมหาวิทยาลัย

7.5 ควรมีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์

- (1) สามารถเข้ากับผู้ร่วมงานได้ดี
- (2) ได้รับความเชื่อถือและยกย่องจากสังคมทั่วไป
- (3) มีความสามารถในการติดต่อประสานงานกับวงการต่าง ๆ ทั้งในและนอกประเทศ

ข้อ 8. ในกรณีที่จำนวนพนักงานประจำของคณะดังกล่าว มีจำนวนไม่เกิน 20 คน หรือเป็นคณะที่ตั้งขึ้นยังไม่ถึง 3 ปี ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแต่งตั้งคณบดีคณะดังกล่าว โดยไม่ต้องมีการสรรหา

ข้อ 9. การตีความตามข้อบังคับนี้ หรือการดำเนินการอื่นใด ที่มีได้ระบุไว้ใน ข้อบังคับนี้ ให้อยู่ในการวินิจฉัยของคณะกรรมการสรรหา โดยความเห็นชอบของอธิการบดี

ข้อ 10. ให้อธิการบดี เป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

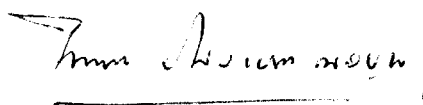
บทเฉพาะกาล

ข้อ 11. ภายในกำหนด 5 ปี นับแต่พระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 ใช้บังคับ ให้ข้าราชการ ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 62 แห่งพระราชบัญญัติ พ.ศ. 2541 และพนักงานประจำ ของมหาวิทยาลัย ที่เปลี่ยนสภาพมาจากข้าราชการมีสิทธิเสมือนพนักงานประจำ ดังนี้

1. มีสิทธิตามข้อ 5.3 กล่าวคือ เป็นผู้แทนของส่วนงานตามข้อ 4.5 พร้อมทั้ง มีสิทธิเสนอชื่อและลงคะแนนเลือกตั้ง เพื่อให้ได้มาซึ่งกรรมการสรรหา ตามข้อ 4.5
2. มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ 6.4
3. มีสิทธิแสดงความคิดเห็น ตามข้อ 6.5 (2)
4. มีสิทธินับจำนวนเพื่อรวมเป็นส่วนหนึ่งของพนักงานประจำของคณะ

ตามข้อ 8

ประกาศ ณ วันที่ 21 เมษายน พ.ศ. 2543



(นายพารณ อิศรเสนา ณ อยุธยา)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

